

Ogólne warunki dotyczące BHP, ochrony środowiska, ochrony przeciwpożarowej oraz ubezpieczenia, które obowiązują na terenie jednostek organizacyjnych Arriva RP Sp. z o.o. i Arriva Polska Sp. z o.o..

1. W zakresie Bezpieczeństwa i higieny pracy podwykonawca zobowiązany jest do:

- a) zorganizowania pracy w sposób zapewniający pracownikom oraz osobom zatrudnionym na innej podstawie niż umowa o pracę bezpieczne i higieniczne warunki pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami BHP oraz uregulowaniami wewnętrznymi obowiązującymi w Arriva RP Sp. z o.o. i Arriva Polska Sp. z o.o., a w szczególności:
 - prace przy urządzeniach i instalacjach energetycznych zainstalowanych w obiektach należy wykonywać zgodnie z wymaganiami aktualnych przepisów, w tym Rozporządzenia Ministra Energii w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych,
 - prace budowlane i remontowe należy wykonywać zgodnie z wymogami Prawa budowlanego i Rozporządzenia Ministra Infrastruktury w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas wykonywania robót budowlanych,
 - prace w zbiornikach i innych przestrzeniach zamkniętych są dozwolone dopiero po trwałym odcięciu zbiornika od czynnych instalacji, przewietrzeniu, dokonaniu analizy zawartości tlenu oraz stężenia substancji toksycznych i palnych dedykowanym urządzeniem pomiarowym,
 - prace spawalnicze należy wykonywać zgodnie z wymaganiami Rozporządzenia Ministra Gospodarki w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach spawalniczych,
 - montowane i demontowane przez podwykonawcę rusztowania muszą być wykonane zgodnie z obowiązującymi wymaganiami, sztuką budowlaną celem zapewnienia bezpieczeństwa pracującym. Użytkowanie rusztowań jest dopuszczalne wyłącznie po dokonaniu ich odbioru.. Drabiny powinny spełniać wymagania bezpieczeństwa EN 131,
- b) nadzoru i kontroli nad bezpieczeństwem i higieną pracy swoich pracowników oraz osób zatrudnionych na innej podstawie niż umowa o pracę w czasie wykonywania prac związanych z realizacją usług na terenie jednostek organizacyjnych Arriva RP Sp. z o.o. i Arriva Polska Sp. z o.o.,
- c) zapoznania pracowników oraz osób zatrudnionych na innej podstawie niż umowa o pracę z rozmieszczeniem systemów i punktów asekuracyjnych zainstalowanych na terenie jednostek organizacyjnych w przypadku potrzeby ich użytkowania.
- d) dostarczenia do Zleceniodawcy lub Koordynatora ds. BHP wypełnionej „Karty bezpieczeństwa pracy podwykonawcy” oraz „Pozwolenia na wykonywanie prac szczególnie niebezpiecznych w...” (jeżeli ma zastosowanie),
- e) zapewnienia swoim pracownikom a także osobom zatrudnionym na innej podstawie niż umowa o pracę oraz bezwzględnie dopilnowania stosowania podczas realizacji usługi odzieży roboczej (zalecane spełniające wymagania minimum S1), środków ochrony indywidualnej adekwatnych do zagrożeń związanych z wykonywanymi pracami oraz kamizelek ostrzegawczych.
- f) zapoznania osób wyznaczonych do realizacji usługi z zagrożeniami dla zdrowia i życia występującymi w zakładzie pracy oraz zasadami postępowania w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu poprzez udział w szkoleniu wprowadzającym w formie samokształcenia lub stacjonarnej.
- g) poinformowania Zleceniodawcy i Koordynatora ds. BHP o planowanym wykonywaniu prac szczególnie niebezpiecznych oraz uzyskanie pozwolenia na ich wykonywanie.
- h) zastosowania do wykonywania przedmiotu umowy/zlecenia maszyn, urządzeń, narzędzi, materiałów, które spełniają wymagania przepisów prawnych w tym zakresie,
- i) niezwłocznego zgłaszania wszelkich, zdarzeń potencjalnie wypadkowych, awarii i wypadków przy pracy do Zleceniodawcy i Koordynatora ds. BHP,
- j) usunięcia z terenu wykonywania prac pracowników oraz osób zatrudnionych na innej podstawie niż stosunek pracy naruszających obowiązujące przepisy i zasady BHP,
- k) przestrzegania by pracownicy podwykonawcy oraz osoby zatrudnione przez podwykonawcę na innej podstawie niż stosunek pracy przebywali tylko w tych obszarach jednostki organizacyjnej, które zostały im udostępnione do wykonywania przedmiotu umowy/zlecenia,
- l) stosowania się do obowiązujących wymagań przepisów prawa o ruchu drogowym oraz instrukcji dotyczących organizacji transportu wewnętrznego podczas przemieszczania się pojazdów podwykonawcy na terenie jednostek organizacyjnych,
- m) umożliwienie przeprowadzenia kontroli stanowisk pracy przez Zleceniodawcę, Koordynatora ds. BHP i/lub pracownika służby BHP, oraz dostarczenie w formie papierowej lub drogą elektroniczną przy zachowaniu przepisów dotyczących ochrony danych osobowych (RODO) skanów oryginałów następujących dokumentów udostępnionych w zakresie niezbędnym do wykonania umowy/zlecenia:
 - zaświadczeń kwalifikacyjnych (np. do obsługi maszyn budowlanych, uprawnień spawalniczych, uprawnień UDT, uprawnień SEP),
 - kart szkolenia wstępnego i zaświadczeń potwierdzających odbycie przez pracowników szkoleń wstępnych i okresowych z zakresu BHP,
 - kart ocen ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy wraz z poświadczeniem o zapoznaniu z nimi pracowników.
 - posiadanej dokumentacji BHP osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych,
 - posiadanych przez pracowników ważnych orzeczeń lekarzy medycyny pracy stwierdzających brak przeciwwskazań do pracy na aktualnym stanowisku oraz posiadaną dokumentację w odniesieniu do osób innych niż zatrudnione na podstawie umowy o pracę,
 - dokumentacji technicznej, rejestrów, dopuszczenia, świadectw, przeglądów, konserwacji przy stosowanych maszynach oraz środkach ochrony indywidualnej.
 - kart charakterystyk używanych substancji i mieszanin chemicznych,
 - ubezpieczenia OC firmy oraz pojazdów.

2. W zakresie ochrony środowiska podwykonawca zobowiązany jest do:

- a) bezzwłocznego podjęcia działań zmierzających do ograniczenia skutków zagrożenia dla środowiska oraz zgłoszenia zdarzenia Koordynatorowi ds. BHP w przypadku jego wystąpienia (Podwykonawca ponosi pełną, przewidzianą prawem, odpowiedzialność za skutki naruszenia obowiązku ochrony środowiska oraz braku przeciwdziałania dla ograniczenia zagrożeń),
- b) gospodarowania wytworzonymi przez siebie odpadami oraz ponoszenia w tym zakresie odpowiedzialności prawnej jak i posiadania wymaganych prawem decyzji i pozwoleń. W przypadku, gdy w umowie zapisano, iż właścicielem odpadu jest Arriva RP Sp. z o.o. lub Arriva Polska Sp. z o.o. wówczas podwykonawca ma obowiązek uzgodnić ze Zleceniodawcą miejsce selektywnej zbiórki odpadów. Miejsce selektywnej zbiórki odpadów musi być odpowiednio oznaczone i zabezpieczone.
- c) przestrzegania zasad i przepisów ochrony środowiska, a w szczególności:

- ochrony gleby przez niedopuszczenie do zanieczyszczeń szkodliwymi substancjami i mieszaninami np. olejami, smarami, farbami,
 - oszczędnego korzystania z wody,
 - niewprowadzania do kanalizacji jednostki organizacyjnej substancji i mieszanin szkodliwych i trujących oraz niewylewania ich na terenie jednostki organizacyjnej,
 - utrzymania czystości i porządku na użytkowanym obiekcie.
- d) powstrzymania się od wykonywania czynności takich jak:
- wycinanie drzew i krzewów na terenie Arriva RP Sp. z o.o. i Arriva Polska Sp. z o.o. działania powodujące niszczenie trawników i zieleni,
 - stosowanie bez zgody zlecniodawcy urządzeń powodujących nadmierny hałas lub wibracje oraz emitujących szkodliwe promieniowanie,
 - prowadzenie działań ingerujących w środowisko nie przewidzianych posiadanymi przez Arriva RP Sp. z o.o. i Arriva Polska Sp. z o.o. pozwoleniami i decyzjami właściwych organów.

3. W zakresie ochrony przeciwpożarowej podwykonawca zobowiązany jest do:

- a) użytkowania i utrzymania w stanie zabezpieczonym przed powstaniem pożaru wszystkich eksploatowanych przez siebie maszyn i urządzeń oraz stosowanych materiałów. Niedopuszczalne jest:
- korzystanie z uszkodzonych instalacji, urządzeń elektrycznych i gazowych,
 - pozostawianie bez dozoru włączonych do sieci urządzeń elektrycznych nie przystosowanych do ciągłej eksploatacji,
 - zastawianie dojsz do czynnych tablic rozdzielczych, wyłączników, przełączników itp. urządzeń elektrycznych,
 - przechowywanie butli napełnionych gazem palnym w miejscach nie przeznaczonych do tego celu,
 - samowolne dokonywanie przeróbek i remontów urządzeń oraz instalacji elektrycznych i gazowych, budowy dodatkowych punktów odbioru energii elektrycznej albo gazowej,
 - nieuzasadnione używanie sprzętu przeciwpożarowego,
 - przechowywanie w pomieszczeniach płynów łatwopalnych w ilości większej niż wynosi zapotrzebowanie dobowe niezbędne do realizacji usługi,
 - składowanie substancji w miejscu do tego nieprzystosowanym,
 - przechowywanie substancji i mieszanin chemicznych w pojemnikach innych jak oryginalne lub zastępcze atestowane. Pojemniki powinny być zamknięte. Po zakończonej pracy należy zabrać je ze stanowiska i przechowywać w oznakowanym i odpowiednim miejscu (zgodnie z zapisami w karcie charakterystyki),
 - używanie otwartego ognia,
 - palenie tytoniu z wyjątkiem miejsc do tego przeznaczonych,
 - gromadzenie i przechowywanie materiałów palnych pod palnymi ścianami budynków, jak również pod ścianami budynków posiadających otwory okienne i inne,
 - ustawianie na klatkach schodowych i drogach komunikacyjnych przedmiotów utrudniających ewakuację i skorzystanie ze sprzętu przeciwpożarowego (m. in. gaśnice, hydranty), zasłanianie czujek dymu bez stosownego zezwolenia.
- b) zadbania by prace niebezpieczne pod względem pożarowym i wybuchowym były wykonywane zgodnie z wymaganiami Instrukcji Bezpieczeństwa Pożarowego i Dokumentem zabezpieczenia przed wybuchem i po uzyskaniu zezwolenia pisemnego.

4. Zasady postępowania w przypadku nieprzestrzegania przez Podwykonawcę ogólnie obowiązujących przepisów, zasad i procedur obowiązujących w Arriva RP Sp. z o.o. i Arriva Polska Sp. z o.o. w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony pożarowej, ochrony środowiska:

- a) Podwykonawca zobowiązany jest niezwłocznie usunąć stwierdzone nieprawidłowości.
- b) Zlecniodawca, Koordynator ds. BHP, pracownik służby BHP - mają prawo do kontroli Podwykonawcy w każdym czasie w zakresie wykonywania prac w sposób niezagrażający zdrowiu lub życiu ludzkiemu, a także nienaruszający przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, bezpieczeństwa pożarowego lub procesowego, zawartych w przepisach ogólnie obowiązujących, a także przestrzegania postanowień umowy/zlecenia/zamówienia z tego zakresu.
- c) Wobec pracowników podwykonawcy lub osób wykonujących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w przypadku stwierdzenia stanu nietrzeźwości, stanu po użycia alkoholu, odmowy przeprowadzenia badania stanu trzeźwości, oraz w przypadku stwierdzenia naruszeń obowiązujących przepisów, zasad i procedur obowiązujących w Arriva RP Sp. z o.o. i Arriva Polska Sp. z o.o. w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej, ochrony środowiska, a w szczególności stwierdzenia wykonywania prac w sposób zagrażający zdrowiu lub życiu ludzi Zlecniodawca, Koordynator ds. BHP lub pracownik służby BHP ma prawo do wstrzymania prac oraz wydania polecenia opuszczenia terenu jednostki organizacyjnej. Nakaz ma rygor natychmiastowego wykonania.
- d) W przypadku rażących naruszeń, dopuszcza się zastosowanie wobec pracowników podwykonawcy lub osób wykonujących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy bezterminowego zakazu wejścia na teren Arriva RP Sp. z o.o. i Arriva Polska Sp. z o.o.