



**Polityka
Bezpieczeństwa**

ARRIVA RP SPÓŁKA Z O.O.
CZERWIEC 2015

1. DEKLARACJA ZARZĄDU ARRIVA RP SPÓŁKA Z.O.O.

Arriva RP Sp. z o.o. jest częścią Deutsche Bahn. Grupa Arriva, pod marką której działa Arriva RP jest wiodącym ogólnoeuropejskim operatorem na rynku usług transportowych, zatrudniającym około 55 000 pracowników i prowadzącym działalność w 14 krajach.

Grupa Arriva działając w Czechach, Chorwacji, Danii, na Węgrzech, we Włoszech, w Holandii, Polsce, Portugalii, Serbii, na Słowacji, w Słowenii, Hiszpanii, Szwecji i w Wielkiej Brytanii, realizuje każdego roku ponad 2,2 miliardów przewozów pasażerskich.

Arriva RP stawia sobie za cel zdobycie pozycji wiodącego regionalnego przewoźnika pasażerskiego, zarówno pod względem ilości wykonywanych przewozów, jak i gwarancji bezpieczeństwa oraz jakości świadczonych usług na najwyższym europejskim poziomie. Czynnikiem pozwalającym na stawianie tak ambitnych celów jest olbrzymie doświadczenie grupy przewozowej Arriva.

Zarząd Spółki jest świadomy odpowiedzialności w zakresie bezpieczeństwa jaka na nim spoczywa i za jeden z najważniejszych elementów swojej misji uznaje zapewnienie bezpiecznej realizacji przewozów pasażerskich.

System Zarządzania Bezpieczeństwem wdrożony w Arriva RP Spółka z o.o. wraz z ustanawiającą go Polityką Bezpieczeństwa, wspiera osiąganie celów dotyczących bezpieczeństwa mając na uwadze uwarunkowania prawne, społeczne, techniczne i strukturalne Spółki.

Zarząd zobowiązuje się do systematycznej realizacji i weryfikacji celów niniejszej Polityki Bezpieczeństwa oraz do zaangażowania w ciągłe doskonalenie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem.

Zarząd zobowiązuje również wszystkich pracowników do bezwzględnej realizacji postanowień niniejszej Polityki oraz wszystkich wymagań bezpieczeństwa w zakresie realizacji przewozów pasażerskich obowiązujących w Spółce.

2. CELE POLITYKI BEZPIECZEŃSTWA

- 2.1. Dokument Polityki Bezpieczeństwa i Jakości Arriva RP Spółka z.o.o. jest nadrzędnym i najważniejszym dokumentem obowiązującym w Spółce w zakresie bezpiecznej realizacji przewozów pasażerskich.
- 2.2. Polityka Bezpieczeństwa:
 - a. Odzwierciedla zaangażowanie całej Spółki, w tym Zarządu oraz wszystkich pracowników w zakresie zapewnienia bezpiecznego prowadzenia ruchu kolejowego,
 - b. Wskazuje zamierzenia i cele Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem wdrożonego w Spółce,
 - c. Określa zasady i podstawowe wartości, zgodnie z którymi Spółka postępuje,
 - d. Wyraża zaangażowanie Spółki w tworzenie i doskonalenie etyki pracy i stanowi wyraźne wytyczne działania dla pracowników i współpracujących ze Spółką podmiotów gospodarczych w celu ugruntowania kultury bezpieczeństwa oraz świadomości w zakresie bezpieczeństwa.

3. DROGA REALIZACJI CELÓW

Cele Polityki Bezpieczeństwa realizowane są przez:

- a. Ustanowienie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem, wraz z towarzyszącymi mu procesami i procedurami, które wspierają bezpieczną realizację przewozów pasażerskich,
- b. Identyfikację, skuteczną implementację i bezwzględne przestrzeganie wszystkich obowiązujących Spółkę wymagań w zakresie bezpieczeństwa,
- c. Przypisanie jasnych i rozliczalnych odpowiedzialności poszczególnym pracownikom, w szczególności kadrze kierowniczej, mającym wpływ na zapewnienie bezpiecznego procesu przewozowego,
- d. Identyfikację, analizę i szacowanie ryzyk w zakresie bezpieczeństwa realizacji przewozów, stały nadzór nad tymi ryzykami oraz coroczne definiowanie i realizację Programów Poprawy Bezpieczeństwa,
- e. Zapewnienie odpowiednich kompetencji pracownikom odpowiedzialnym za bezpieczne prowadzenie ruchu kolejowego oraz zagwarantowanie systematycznych szkoleń,
- f. Zapewnienie sprawnego przepływu informacji w zakresie bezpieczeństwa i jakości, zagrożeń oraz słabości w systemie bezpieczeństwa,

- g. Kształtowanie świadomości pracowników w odniesieniu do wykonywanych przez nich działań będących gwarantem poprawności działania systemu bezpieczeństwa ruchu kolejowego,
- h. Definiowanie wymagań, monitorowanie, analizowanie ryzyk oraz rozwijanie partnerskiej współpracy z podwykonawcami i dostawcami mającymi wpływ na bezpieczeństwo przewozów realizowanych przez Spółkę,
- i. Badanie i analizowanie wypadków, poważnych wypadków i incydentów dla wdrożenia właściwych środków zapobiegawczych,
- j. Monitorowanie poczucia bezpieczeństwa pasażerów, ich potrzeb oraz analizę występujących zagrożeń negatywnie oddziałujących na poczucie bezpieczeństwa,
- k. Ciągłe doskonalenie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem, zarówno w aspekcie organizacyjnym jak i technologicznym oraz badanie efektywności i skuteczności procesu zarządzania bezpieczeństwem,
- l. Realizację kontroli i audytów zgodności z niniejszą Polityką i wszystkimi obowiązującymi w Spółce zasadami bezpieczeństwa oraz niezwłoczne podejmowanie stosownych działań w przypadku zidentyfikowanych niezgodności lub zagrożeń,

4. PODSTAWOWE ZASADY

4.1. Podstawowymi priorytetami dla Spółki w zakresie bezpieczeństwa są:

- a. Realizacja kolejowych przewozów pasażerskich w sposób minimalizujący zagrożenia dla bezpieczeństwa pracowników, pasażerów, społeczeństwa oraz środowiska naturalnego,
- b. Zgodność posiadanego taboru z technicznymi wymaganiami definiowanymi przez obowiązujące standardy krajowe i europejskie.

4.2. Zasady jakie wyznaje Spółka i jej pracownicy

- a. Bezpieczeństwo jest naszym dobrem wspólnym,
- b. Czujemy się solidarnie odpowiedzialni za bezpieczeństwo,
- c. Każdy z nas w sposób bezpośredni jest odpowiedzialny za należyte i bezpieczne wykonywanie swojej pracy oraz za zapewnienie bezpieczeństwa podróżnym,
- d. Dążymy do nieustannego podnoszenia poziomu bezpieczeństwa poprzez doskonalenie zawodowe i zwiększanie świadomości w zakresie bezpieczeństwa,
- e. Zobowiązujemy się do przestrzegania instrukcji, procedur, zasad bezpieczeństwa zgodnych z Polityką Bezpieczeństwa w celu uzyskania najważniejszego celu naszej firmy – bezpieczeństwa pracowników i podróżnych,

4.3. Brak realizacji postanowień niniejszej Polityki Bezpieczeństwa lub Programu Poprawy Bezpieczeństwa przez pracowników, będzie skutkować rozpoczęciem postępowania wyjaśniającego i może być podstawą dokonania oceny przydatności pracownika na zajmowanym stanowisku.

Toruń, czerwiec 2015r.



Członek Zarządu
Arriva RP Sp. z o.o.
Marcin Polewicz



CZŁONEK ZARZĄDU
ARRIVA RP SP. Z O.O.
Dominika Żelazek



PREZES ZARZĄDU
ARRIVA RP SP. Z O.O.
Damian Grabowski